

Phụ lục VII
PHIẾU ĐÁNH GIÁ GIẢNG VIÊN GIẢNG DẠY
KHÓA BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC

(Ban hành kèm theo Thông tư số 03/2026/TT-BNV ngày 26 tháng 3 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức)

Kính chào Ông/Bà!

Nhằm đánh giá chất lượng bồi dưỡng công chức, chúng tôi tiến hành lấy ý kiến phản hồi của Ông/Bà về các nội dung liên quan đến việc giảng dạy của giảng viên đối với khóa bồi dưỡng thông qua việc trả lời các câu hỏi trong phiếu hỏi dưới đây. Các thông tin phản hồi của Ông/Bà sẽ góp phần tích cực nâng cao chất lượng bồi dưỡng công chức.

Câu 1. Xin Ông/Bà cho biết một số thông tin sau đây:

- Họ và tên:
- Tên khóa bồi dưỡng:
- Thời gian tổ chức:
- Đơn vị tổ chức:
- Địa điểm tổ chức:

Câu 2. Dưới đây là các tiêu chí đánh giá liên quan đến việc giảng dạy của giảng viên đối với khóa bồi dưỡng mà Ông/Bà trực tiếp tham gia học tập (hoặc giảng dạy). Ông/Bà hãy lựa chọn mức đánh giá (con số) trong thang đánh giá mà mình thấy phù hợp nhất về từng tiêu chí đánh giá, đánh dấu x hoặc ✓ vào ô số đó.

Mức độ đánh giá

①	②	③	④	⑤
Không đạt	Đạt	Khá	Tốt	Rất tốt

TT	Tiêu chí	Mức độ đánh giá				
		①	②	③	④	⑤
1	Kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm của giảng viên phù hợp với nội dung giảng dạy	①	②	③	④	⑤
2	Giảng viên hướng dẫn, khuyến khích và phát huy kinh nghiệm thực tế của học viên trong quá trình học tập	①	②	③	④	⑤
3	Giảng viên thực hiện đúng quy định của chương trình, tài liệu về thời gian giảng lý thuyết, thảo luận, thực hành và hướng dẫn xử lý bài tập tình huống thực tiễn	①	②	③	④	⑤
4	Giảng viên có biểu hiện tốt về tư tưởng chính trị	①	②	③	④	⑤
5	Giảng viên đối xử hòa nhã và có thái độ văn minh, lịch sự, chuyên nghiệp trong giảng dạy và giao tiếp với học viên	①	②	③	④	⑤
6	Giảng viên sử dụng phương pháp giảng dạy phù hợp và có ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong giảng dạy	①	②	③	④	⑤

Câu 3. Những ý kiến đóng góp khác của Ông/Bà để nâng cao chất lượng giảng dạy của giảng viên đối với khóa bồi dưỡng

.....

.....

.....

.....

XIN TRÂN TRỌNG CẢM ƠN SỰ HỢP TÁC CỦA ÔNG/BÀ!