

Phụ lục X
PHIẾU ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ
SAU BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC

(Ban hành kèm theo Thông tư số 03/2026/TT-BNV ngày 26 tháng 3 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức)

Kính chào Ông/Bà!

Nhằm đánh giá chất lượng bồi dưỡng công chức, chúng tôi tiến hành lấy ý kiến phản hồi của Ông/Bà về các nội dung liên quan đến hiệu quả sau bồi dưỡng thông qua việc trả lời các câu hỏi trong phiếu hỏi dưới đây. Các thông tin phản hồi của Ông/Bà sẽ góp phần tích cực nâng cao chất lượng bồi dưỡng công chức.

Câu 1. Xin Ông/Bà cho biết một số thông tin sau đây:

- Họ và tên:
- Tên khóa bồi dưỡng:
- Thời gian tổ chức:
- Đơn vị tổ chức:
- Địa điểm tổ chức:

Câu 2. Dưới đây là các tiêu chí đánh giá liên quan đến hiệu quả sau bồi dưỡng mà Ông/Bà trực tiếp tham gia học tập (hoặc Ông/Bà là thủ trưởng cơ quan, đơn vị sử dụng công chức). Ông/Bà hãy lựa chọn mức đánh giá (con số) trong thang đánh giá mà mình thấy phù hợp nhất về từng tiêu chí đánh giá, đánh dấu X hoặc ✓ vào ô số đó.

Mức độ đánh giá

①	②	③	④	⑤
Không đạt	Đạt	Khá	Tốt	Rất tốt

TT	Tiêu chí	Mức độ đánh giá				
		①	②	③	④	⑤
1	Sau khi hoàn thành khóa bồi dưỡng, hiểu biết của học viên đối với lĩnh vực đã học tập được nâng cao	①	②	③	④	⑤
2	Áp dụng những kiến thức đã học vào công việc thực tế, đảm bảo đáp ứng yêu cầu công việc	①	②	③	④	⑤
3	Mức độ cải thiện trong khả năng xử lý các tình huống, vấn đề phát sinh trong công việc sau khi tham gia khóa bồi dưỡng	①	②	③	④	⑤
4	Mức độ chủ động, tích cực của học viên trong việc thực hiện nhiệm vụ sau bồi dưỡng	①	②	③	④	⑤
5	Tinh thần trách nhiệm của học viên trong thực thi công vụ	①	②	③	④	⑤
6	Khả năng phối hợp, hỗ trợ đồng nghiệp trong công việc, thể hiện sự gắn kết và làm việc nhóm hiệu quả.	①	②	③	④	⑤
7	Thái độ của học viên (đối với công việc, đồng nghiệp, cấp trên) có chuyển biến tích cực	①	②	③	④	⑤
8	Chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của học viên được nâng lên sau khi bồi dưỡng	①	②	③	④	⑤

Câu 3. Những ý kiến đóng góp khác của Ông/Bà để nâng cao chất lượng, hiệu quả của bồi dưỡng công chức

.....

.....

.....

.....

XIN TRÂN TRỌNG CẢM ƠN SỰ HỢP TÁC CỦA ÔNG/BÀ!