

Số: /KH-VTLTNN

Hà Nội, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Bộ Nội vụ thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”

Thực hiện Kế hoạch số 1429/KH-BNV ngày 15/3/2024 của Bộ Nội vụ về triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Bộ Nội vụ thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030” (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua); nhằm nâng cao chất lượng, trình độ, năng lực đội ngũ công chức, viên chức, Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện, cụ thể các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vai trò, tầm quan trọng của việc thường xuyên học tập, trau dồi kiến thức, tích lũy kinh nghiệm, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời theo chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

b) Phát huy vai trò, trách nhiệm của Người đứng đầu đơn vị trong chỉ đạo, tổ chức triển khai Phong trào thi đua; chỉ đạo xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật phù hợp, tạo cơ hội và điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức, người lao động của Cục được tham gia học tập, chú trọng tự học, học từ thực tiễn, học tập suốt đời.

c) Hưởng ứng, triển khai toàn diện, đồng bộ các giải pháp và huy động sự tham gia của các tập thể, cá nhân trong việc thúc đẩy học tập suốt đời và xây dựng xã hội học tập. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm giảm chi phí, nhân lực, nâng cao hiệu quả.

2. Yêu cầu

a) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Phong trào thi đua, nội dung thi đua xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời là một trong những nội dung thi đua trọng tâm từ năm 2024 đến năm 2030. Phong trào thi đua phải được tổ chức sâu, rộng, thường xuyên trong các đơn vị chức năng, sự nghiệp thuộc Cục.

b) Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời trong cơ quan, đơn vị; xây dựng, nhân rộng mô hình công dân học tập; đẩy mạnh công tác khuyến học, học tập suốt đời trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động bằng những hoạt động cụ thể, phù hợp với các nội dung thiết thực, hiệu quả.

c) Công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt mô hình công dân học tập, trong đó chú trọng việc tự học, chủ động nghiên cứu sử dụng, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, tích cực tham gia các lớp, khóa học đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; cập nhật kiến thức, kỹ năng trong thời đại công nghệ 4.0, phát huy sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, góp phần xây dựng xã hội số, chính phủ số ở cơ quan, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

- Tập thể: Các đơn vị chức năng, sự nghiệp thuộc Cục
- Cá nhân: Công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục.

2. Nội dung thi đua

Thi đua thúc đẩy học tập, học tập suốt đời; nâng cao năng lực sử dụng công nghệ học tập hiện đại, chuyên đổi số, nâng cao năng lực số; tiếp cận kịp thời các xu thế và kinh nghiệm quốc tế trong lĩnh vực học tập, góp phần xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời theo chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

a) Chủ động, kịp thời tham mưu hoàn thiện các cơ chế, chính sách thúc đẩy học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong hoạt động thực hiện chức năng nhiệm vụ của Cục. Quan tâm đầu tư nguồn nhân lực như: Kinh phí, cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc để đáp ứng nhu cầu học tập của công chức, viên chức, người lao động tại các đơn vị

b) Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức cho công chức, viên chức, người lao động về học tập suốt đời, hình thành thói quen chủ động, tự giác học tập, cập nhật kiến thức trên môi trường công nghệ số với phương châm tự học là chính. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp với đối tượng, cung cấp các chương trình, tài liệu học tập theo chức năng, nhiệm vụ.

c) Tăng cường phối hợp với các cấp, các ngành, các đơn vị để công chức, viên chức, người lao động được tham gia, học hỏi, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, học tập nâng cao kỹ năng nghề và kỹ năng làm việc.

2. Đối với công chức, viên chức, người lao động

Chủ động, sáng tạo trong học tập; có sáng kiến, hoặc áp dụng hiệu quả công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong thực hiện nhiệm vụ giúp nâng cao hiệu quả công tác, rút ngắn thời gian thực hiện, tiết kiệm, giảm chi phí không cần thiết, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất xây dựng phong trào học tập ở cơ quan, đơn vị.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Phong trào thi đua được phát động và thực hiện từ Quý I năm 2024 đến năm 2030.

2. Sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm, khen thưởng sơ kết trong năm 2025.
3. Tổng kết, khen thưởng tổng kết vào năm 2030.

V. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng sơ kết Phong trào thi đua vào năm 2025

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ

Căn cứ thành tích đạt được, Hội đồng Thi đua, khen thưởng Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước xem xét, tham mưu với Cục trưởng trình Bộ trưởng, trình Thủ tướng Chính phủ khen thưởng cho 01 tập thể hoặc 01 cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong Phong trào thi đua.

- Bằng khen của Bộ trưởng

Căn cứ thành tích đạt được, Hội đồng Thi đua, khen thưởng Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước xem xét, tham mưu với Cục trưởng trình Bộ trưởng xem xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022, Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng như sau:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị.
- Biên bản họp xét khen thưởng.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng (theo mẫu báo cáo thành tích khen thưởng chuyên đề)

Thời hạn nộp hồ sơ: Trước ngày 01/11/2025

b) Khen thưởng tổng kết vào năm 2030

Thực hiện tổng kết phong trào thi đua vào năm 2030, sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Cục trưởng sẽ xem xét khen thưởng và trình cấp có thẩm quyền khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đặc biệt xuất sắc trong Phong trào thi đua. Khen thưởng tổng kết vào năm 2030.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Đối với tập thể

Tập thể được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” hàng năm trở lên và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tham mưu ban hành có chất lượng cơ chế, chính sách thúc đẩy học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Có đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị và những điều kiện đảm bảo đáp ứng nhu cầu học tập của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu, nêu gương, được bình xét trong Phong trào thi đua.

b) Đối với cá nhân

Cá nhân được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” hàng năm trở lên, tích cực tham gia Phong trào thi đua và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là cá nhân tiêu biểu, có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất xây dựng xã hội học tập ở cơ quan, đơn vị.

- Có giải pháp, sáng kiến hiệu quả trong tổ chức, triển khai Phong trào thi đua được công nhận.

- Được công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo quy định tại Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Cục chủ trì, phối hợp với Phòng Tổ chức - Cán bộ và các đơn vị có liên quan tham mưu, giúp Cục trưởng đôn đốc, kiểm tra, đánh giá việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

2. Người đứng đầu các đơn vị chức năng và sự nghiệp có trách nhiệm quán triệt, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua, phát động thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện của đơn vị. Phát hiện, đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời.

3. Trung tâm Lưu trữ quốc gia tài liệu điện tử đăng tải, tuyên truyền kịp thời trên Cổng thông tin điện tử của Cục thông tin về đợt phát động Phong trào thi đua đảm bảo thường xuyên, liên tục nhằm tạo không khí thi đua sôi nổi trong mỗi cơ quan, đơn vị.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có nội dung cần trao đổi, đề nghị đơn vị, cá nhân liên hệ qua Văn phòng Cục (Thường trực Hội đồng Thi đua, khen thưởng Cục) để tổng hợp, báo cáo Cục trưởng xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Cục trưởng;
- Phó Cục trưởng;
- Các đơn vị CN và SN thuộc Cục;
- Lưu: VT, VP.

CỤC TRƯỞNG

Đặng Thanh Tùng

